



## CONVOCATÒRIA "TREBALL ALS BARRIS 2015"

BASES REGULADORES PER LA SELECCIÓ DE DOS MONITORS/ES PER AL PROJECTE VIU I CONVIU A L'ESPAI PÚBLIC, DINS DE LA CONVOCATÒRIA TREBALL ALS BARRIS 2015

L'Ajuntament de Montornès del Vallès, l'any 2009 va ser subvencionat per la sisena convocatòria d'ajuts que estableix la Llei 2/2004 de 4 de juny, de millora de barris, àrees urbanes i viles que requereixen una atenció especial (Llei de Barris).

El Projecte d'Intervenció Integral sobre el qual s'han concedit els ajuts, correspon al Barri de Montornès Nord, en el que està previst desenvolupar un seguit d'actuacions i intervencions en diferents camps, totes elles subvencionades en un cinquanta per cent pel Fons de Foment del programa de barris i àrees urbanes d'atenció especial.

Amb caràcter anual, el Servei d'Ocupació de Catalunya obre la convocatòria de subvenció "Treball als barris". L'objecte d'aquesta és estimular la creació d'activitat econòmica i la generació d'ocupació, i desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que hi resideixen. Aquesta convocatòria dóna suport de manera prioritària als barris i a les àrees urbanes que, per les seves característiques, requereixen d'una atenció especial de l'Administració, per tal de ser millorades des del punt de vista ocupacional.

Un dels projectes subvencionats en aquesta edició ha estat "**Viu i conviu a l'espai públic**". L'objectiu general del projecte és afavorir la convivència veïnal a través d'activitats lúdiques, esportives, socioculturals i festives a l'espai públic que ens permetin l'apropament de diferents col·lectius d'edat i de procedència i la seva implicació en la gestió dels espais col·lectius. A través del joc, l'esport i la cultura volem generar activitats de cohesió que facilitin el diàleg intercultural i intergeneracional, enforteixin la comunitat i permetin la inclusió dels col·lectius més vulnerables.



### **Primera. Objecte de la convocatòria**

1. Categoria assimilada al grup C2.
2. Contracte laboral per obra o servei determinat, per desenvolupar les tasques pròpies d'un/a monitor/a de lleure en accions de dinamització sociocultural i comunitària i de foment de la convivència.
3. El contracte serà a temps complet per un termini de sis mesos improrrogables.

Les tasques a desenvolupar per les persones seleccionades son:

- Tasques educatives, de relació i d'acostament als diferents col·lectius: infants, joves, dones, gent gran, persones a títol individual o en representació d'una entitat. Detectar conflictes i en funció del cas intervenir o derivar. Afavorir vincles, contactes i coneixement mutu entre sectors de població diversos (origen i edat).
- Tasques de dinamització: dur a terme les activitats esportives, culturals, mediambientals, etc. a través de les quals potenciar la convivència i animar la població a participar-hi, des d'una vessant inclusiva, intergeneracional i pluricultural. Facilitar la participació dels veïns en la gestió i custòdia de l'espai públic. Identificar persones amb capacitat comunicadora i de lideratge veïnal.
- Tasques de seguiment i avaluació de les actuacions realitzades.

### **Segona. Requisits dels aspirants**

Per prendre part a aquesta convocatòria els aspirants hauran de reunir el darrer dia de la presentació d'instàncies els requisits següents:

- Estar inscrit com a aturat al SOC i no estar cobrant prestació contributiva en el moment de la selecció i la contractació.
- Estar inscrit i en recerca activa de feina en algun Servei Local d'Ocupació adscrit a la Xarxa Xaloc de la Diputació de Barcelona.



- Inscriure's a l'oferta a través del web [www.diba.cat/slo/](http://www.diba.cat/slo/) dins del termini establert a la base tercera.
- Entendre i escriure les dues llengües oficials de Catalunya: català i castellà.
- Estar en possessió del títol de monitor de lleure i el graduat escolar o el títol de GESO.
- Estar empadronat al barri de Montornès Nord.

### **Tercera. Forma i termini de presentació d'instàncies**

El termini per inscriure's a l'oferta a través del web [www.diba.cat/slo/](http://www.diba.cat/slo/) finalitza el 18 de març de 2015.

Fins el dia 18 de març caldrà aportar un currículum vitae de l'aspirant, fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies al registre general de l'Ajuntament.

L'experiència professional quedarà acreditada amb la presentació del certificat de vida laboral expedit per la Seguretat Social conjuntament amb documents que acreditin les funcions desenvolupades (contractes, nòmines, etc.). En el cas de treballs realitzats a l'Administració Pública, serà suficient el certificat de serveis prestats expedit per cada administració on s'hagi desenvolupat la feina.

Els cursos, cursets i jornades que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials u homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la duració en hores. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

### **Quarta. Llista d'aspirants**

El llistat d'aspirants admesos i exclosos quedarà definitivament composta el 23 de març de 2015 que quedarà penjada al web de l'Ajuntament.



## **Cinquena. Procediment de selecció**

La selecció s'efectuarà pel sistema de concurs amb entrevista.

La data de les proves es publicarà en el web municipal en properes dates:

### **1. Concurs**

Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb l'escala graduada que es detalla a continuació:

A. Experiència professional: per serveis prestats en el desenvolupament de funcions equivalents o similars i en el desenvolupament de projectes adreçats a l'acció sociocultural, la dinamització esportiva, i la dinamització comunitària: 0,1 punt per mes treballat, fins un màxim de 2 punts.

B. Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials d'acord amb les següents característiques:

a) Postgrau en matèries relacionades amb participació, dinamització comunitària i educació social: 0,75 per postgrau acreditat fins un màxim de 1,5 punts.

b) Cursos de formació relacionats amb participació, dinamització comunitària i educació social: 0,25 per curs acreditat igual o superior a 20 hores fins un màxim d'1,5 punt.

C. Altres mèrits a valorar per al tribunal com idiomes estrangers, vinculació amb el territori, formació no relacionada, etc. fins a un màxim de 1,5 punts

D. Participació als Dispositius d'Inserció Laboral (DIL) municipal. Es donarà 1 punt addicional pels usuaris dels DIL.



## **2. Entrevista personal.**

El Tribunal realitzarà una entrevista a aquells i aquelles aspirants que en el concurs de mèrits obtinguin com a mínim 2 punts. La puntuació màxima que es podrà atorgar a l'entrevista serà de 5 punts i no tindrà caràcter eliminatori.

L'entrevista personal versarà sobre el perfil i trajectòria professional, formació acreditada, adaptabilitat al context organitzatiu i competències personals i professionals

### **Cinquena. Tribunal de selecció**

El Tribunal de selecció estarà format per tècnics/ques de l'Ajuntament i actuarà de secretari un/a funcionari/a municipal.

### **Sisena. Llista d'aprovat i altres aspectes**

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el Tribunal farà pública al tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal la relació d'aprovat i aprovades.

En els consultes fetes per Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, resultant de l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en la corporació per participar en la convocatòria constituirà la referència per a cada aspirant, a l'efecte d'informar-se de les qualificacions i/o valoracions obtingudes.

Un cop el Servei d'Ocupació de Catalunya notifiqui a l'Ajuntament els projectes i llocs de treball subvencionats, es contractarà als aspirants amb més puntuació i la resta d'aspirants passaran a formar part d'una borsa de treball, per cobrir vacants i



substitucions de caràcter temporal que es produeixin en el marc de la mateixa convocatòria "Treball als barris 2015".

En totes les incidències no previstes en la present convocatòria, s'aplicaran supletòriament, en allò que sigui possible, les bases generals de selecció de personal d'aquesta corporació

Montornès del Vallès, 5 de març de 2015